Приложение 1

Информационная справка об областном конкурсе «Моя карьера»

Областной конкурс «Моя карьера» (далее – Конкурс) впервые был проведен в 2021 году министерством по молодежной политике Иркутской области в соответствии с распоряжением Губернатора Иркутской области от 22 апреля 2021 года № 117-р «О реализации послания Губернатора Иркутской области о положении дел в Иркутской области в 2020 году и основных направлениях областной государственной политики на 2021 год».

Конкурс проводился с 23 октября 2021 года по 9 декабря 2021 года.

Конкурс направлен на формирование кадрового резерва из числа выпускников, студентов и молодых специалистов Иркутской области, а также на развитие Soft skills (гибких навыков) у участников, выстраивание системы наставничества.

В 2022 году проведение Конкурса запланировано в период с 15 августа по 30 ноября.

Конкурс будет проводиться по 6 направлениям:

• государственное управление;

• образование и наука;

• творческий кластер;

• медицина;

• общественная безопасность;

• бизнес и производство.

Направление «Бизнес и производство» будет включать в себя следующие треки: фармацевтика, машиностроение, нефтегазохимия, агропромышленность, туристско-рекреационный трек, трек строительных материалов и технологий, лесопромышленность, легкая промышленность, IT-технологии, энергетика.

По каждому направлению Конкурса организаторами совместно с партнерами будет сформирован перечень практик, стажировок и вакансий для участников Конкурса.

В 2022 году установлены следующие количественные показатели: планируемое количество участников отборочного этапа – не менее 5000 человек, планируемое количество финалистов – 1500 человек.

Конкурс включает в себя четыре этапа: регистрация, отборочный этап, полуфинал и финал.

Участники будут представлены в четырех возрастных треках: обучающийся профессиональной образовательной организации, обучающийся образовательной организации высшего образования, молодой специалист в возрасте до 27 лет (включительно) и молодой специалист в возрасте с 28 до 35 лет.

Конкурс ориентирован на молодых специалистов, которые хотят получить новые знания и опыт, сменить работу или сферу деятельности. А также это возможность продвижения для тех, у кого есть авторский проект, или кто готов сам принять участие в проектной работе при реализации общественно-значимых проектов.

Принять участие в Конкурсе в качестве Партнера можно в следующих направлениях:

1. **Наставничество**

Наставниками Конкурса могут быть лица, добившиеся значительных успехов в профессиональной деятельности и желающие делиться своими знаниями и опытом с участниками Конкурса, а также готовые поддерживать проекты активной молодежи, организовывать практики и стажировки для конкурсантов, оказывать содействие в трудоустройстве.

В работе с участниками Конкурса наставники могут использовать различные методы наставнической деятельности:

1. сопровождение деятельности участника Конкурса (группы участников) с целью развития и накопления личностно значимого опыта участника;
2. организация бесед, групповых рефлексий, в процессе которых осуществляются оценка и осмысление опыта, полученного в результате деятельности / разработки проекта;
3. создание специальных ситуаций (развивающих, деятельностных, коммуникативных, проблемных, конфликтных), расширяющих опыт участников Конкурса и активизирующих процессы их развития;
4. нетворкинг – метод организации контактов и взаимодействия участников Конкурса с актуально и перспективно значимыми социальными партнерами;
5. методы актуализации индивидуальной мотивации и фасилитации;
6. личный пример эффективных стратегий самообразования и саморазвития, профессионализма.
7. **Экспертиза**

Эксперт оценивает участников в рамках заданий образовательной части Конкурса, принимает участие в организации этапов Конкурса. Экспертами могут выступать сотрудники/представители компаний-партнеров, имеющие достижения или значительные результаты в профессиональной деятельности, желающие провести экспертную оценку заданий участников конкурса. Оценка заданий участников конкурса проводится в дистанционном и очном формате.

1. **Создание и разработка образовательного контента Конкурса**

Спикеры – выдающиеся личности, добившиеся достижений в профессиональной сфере, готовые принимать участие в разработке и создании образовательного контента Конкурса (записать лекцию для участников конкурса по направлению своей деятельности, поделиться знаниями и опытом). Направления образовательной программы Конкурса:

– развитие Soft компетенций – ораторское мастерство, работа в команде, эмоциональный интеллект, медиация и конструктивное решение конфликтов, составление грамотного резюме, создание бренда профессионала, создание личной стратегии (дорожной карты), прохождение собеседования, проектирование (социальное/грантовое/бизнес-план), развитие и установление партнёрских отношений;

– развитие «специальных» навыков и знаний, соответствующих направлениям Конкурса.

1. **Проведение экскурсий на территории своей организации/компании/предприятии для Участников конкурса (промышленный туризм).**
2. **Предоставление актуальных вакансий для трудоустройства / мест для стажировок.**

В рамках Конкурса запланировано проведение информационной кампании, направленной на продвижение бренда Партнеров среди участников Конкурса путем публикации информационных материалов о Партнере (интервью, видео-ролик, логотипы и другая информация) на официальном сайте конкурса <https://mycareer38.ru/>, а также во всех официальных каналах коммуникации министерства по молодежной политики Иркутской области.