**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**УСТЬ-УДИНСКИЙ РАЙОН**

**НОВОУДИНСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 07.09. 2020г.№ 20

с. Новая Уда

Об утверждении Положения

об оплате труда специалиста по первичному воинскому учету администрации Новоудинского муниципального образования

Во исполнение Приказа Министра Обороны Российской Федерации №555 от 10 ноября 2008 года, а так же в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Утвердить и ввести в действие с 01октября 2020г. прилагаемое Положение об оплате труда специалиста по военно-учетному столу администрации Новоудинского муниципального образования (далее - Положение).

2.Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах объемов лимитов бюджетных обязательств администрации Новоудинского муниципального образования.

3.Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4.Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

Глава Новоудинского

сельского поселения Г.А.Бакляк

Положение

об оплате труда специалиста по первичному воинскому учету администрации Новоудинского муниципального образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда специалиста по первичному воинскому учету администрации Новоудинского муниципального образования (далее - Положение), разработано в соответствии с Приказом Министра Обороны Российской Федерации №. 555 от 10 ноября 2008 года, а так же в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных: бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

1.2.Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда специалиста по первичному воинскому учету администрации Новоудинского муниципального образования.

1.3.Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда специалиста по первичному воинскому учету за счет средств федерального бюджета, установления размера оклада (должностного оклада), ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда

Система оплаты труда специалиста ВУ включает в себя минимальный размер оклада через штатную единицу (должностного оклада), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.1Система оплаты труда специалиста ВУ устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных профессиональных квалификационных групп;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечня выплат компенсационного характера;

г) перечня выплат стимулирующего характера;

д) настоящего Положения;

2.1.3.Рекомендуемый минимальный размер оклада специалиста ВУ устанавливаются на основе отнесения занимаемой им должности к профессиональным квалификационным группам (приказ Министра обороны Российской Федерации № 555 от 10 ноября 2008 года.

2.1.4.Фонд оплаты труда специалиста ВУ формируется на календарный год, утвержденным штатным расписанием. Годовой фонд оплаты труда определяется суммированием фонда должностного оклада и фонда выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.5выплаты компенсационного характера предусматривают:

а). выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

- районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в Южных районах Иркутской области, в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.2.В целях поощрения специалиста ВУ устанавливаются стимулирующие выплаты.

2.2.1.В администрации Новоудинского муниципального образования устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а). выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

б). ежемесячные премиальные выплаты на основе расчёта и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работника, по распоряжению главы администрации

2.2.2. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается:

Специалисту по первичному воинскому учету в зависимости от общего количества проработанных в этой сфере лет.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет свыше 1 года- 5 процентов;

при выслуге лет свыше 2 лет — 10 процентов;

при выслуге лет свыше 3 лет - 15 процентов;

при выслуге лет свыше 5 лет - 20 процентов;

при выслуге лет свыше 10 лет - 30 процентов;

при выслуге лет свыше 15 лет - 40 процентов;

3. Работнику, осуществляющему первичный воинский учёт, выплачивается в текущем финансовом году, материальная помощь в размере двух тарифных ставок (окладов) в год , по распоряжению главы.

4. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска. — 28 календарных дней.

- продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в Южных районах Иркутской области - 8 календарных дней.